

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 08.02.2023 r. roku w Jastrzębiu-Zdroju pomiędzy: Zarządem JSW S.A.

zwanym dalej: Stroną

a

– Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” JSW S.A.,

– Związkiem Zawodowym „Kadra” Pracowników JSW S.A.,

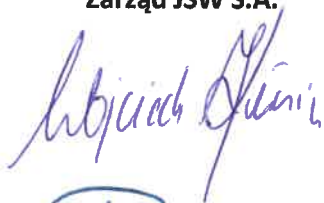
– Federacją Związków Zawodowych Górników JSW S.A.,

zwanymi dalej: **Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi** lub Stroną

W związku z prowadzonym sporem zbiorowym z dnia 03.01.2023 r. Strony, działając w dobrej wierze zgodnie ustalają, co następuje:

1. Wzrost funduszu wynagrodzeń o 15,4 % w stosunku do funduszu płac za rok 2022 uwzględniając dodatkowo skutki porozumień zawartych w latach poprzednich.
2. Wzrost, o którym mowa w pkt.1, realizowany będzie poprzez wdrożenie nowych tabel stawek płac zasadniczych od dnia 01.01.2023 r.
3. Wzrost stawek płac zasadniczych obejmować będzie wszystkich pracowników JSW S.A. wg. załączonych tabel stawek płac zasadniczych, które stanowią załączniki do porozumienia.
4. Porozumienie zawarte w dniu 08.02.2023 r. kończy spór zbiorowy dotyczący wzrostu stawek płac zasadniczych w 2023 roku o 25%.
5. Fundusz wynagrodzeń na rok 2023 nie przekroczy wartości określonej w pkt.1. Po I półroczu Strony porozumienia przystąpią do przeglądu sytuacji produkcyjnej i ekonomicznej Spółki, zostanie dokonana ocena wyników Spółki, która będzie podstawą do realizacji ustalonego funduszu płac.

Zarząd JSW S.A.



Arkadiusz Wojtkowski

Reprezentatywne Organizacje

Związkowe JSW S.A.

